南昌市总工会关于2019年度劳动模范管理经费

项目绩效评价报告

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

**1.立项背景**

为贯彻落实江西省总工会十四大会议精神，大力弘扬劳模精神，深入推动技术创新，进一步发挥劳动模范在深化群众性技术创新活动中的骨干作用，助力我市产业工人队伍建设和职工素质建设工程。

**2.立项目的**

体现党和政府及工会组织对广大劳动模范的关心和爱护，激发广大劳模及先进人物荣誉感，在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的氛围。

**3．项目内容、执行标准和实施期限**

劳动模范管理经费主要用于组织开展2019年南昌市劳模创新工作室创建活动。

**4.资金使用情况**

劳动模范管理经费严格按照有关财经法规、市总有关财务规定结算。截止2019年12月31日，市财政下拨劳模管理活动经费10万元，实际支出10万元，财政支出不足部分，由市总承担。

**5.项目组织管理情况**

为确保劳模创新工作室创建活动顺利完成，市总经济技术部指定专人分别负责活动的筹备、服务和收尾工作，明确工作任务，制定工作日程表，逐项工作落实到人，活动圆满完成。

**（二）项目绩效目标**

**1.项目绩效总目标**

顺利开展劳模创新工作室创建活动。

**2. 项目阶段性目标**

按照文件要求，严格评审和考察创新工作室的申请工作，创建一批具有地域、产业特色劳模创新工作室。

**3.项目预期目标完成情况**

2019年度的阶段性目标和年度绩效目标均已顺利完成，资金支出严格执行有关财经法规。

二、绩效评价工作情况

1. **绩效评价目的、对象和范围**

**1．评价目的**

通过对2019年度劳动模范管理活动经费项目的绩效评价，进一步提高财政资金使用效益，合理分配财政资金。通过项目资金绩效自评，全面、客观地反映我会“劳动模范管理活动经费”项目专项工作执行情况，综合评价专项资金支出效率和效果，同时总结经验，分析存在的问题及原因，提出对策建议。

**2.评价对象和范围**

2020年4-5月，绩效评价小组查阅了南昌市总工会关于2019年度劳动模范管理活动经费项目专项资金支出相关立项、资金到位及业务管理和财务管理相关资料。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准**

**1．评价原则**

（1）科学规范原则；

（2）公正公开原则；

（3）分级分类原则；

（4）绩效相关原则。

**2．评价指标体系**

根据财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》等文件精神，确定本次绩效评价指标的整体框架，包括项目产出（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本）、项目效果（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、项目满意度（社会公众或服务对象满意度）。

针对项目在产出、效果和后续反馈等方面的实际情况，设立了各项评价指标。

**3．评价方法**

本项目绩效评价主要采用数据对比，标准和产出对照，同时辅以访谈、研讨、审计等方法。

**4．评价标准**

（1）财政部《财政支出绩效评价暂行管理办法》（财预[2011]285号）

（2）财政部《推进预算绩效管理的指导意见》（财预[2011]416号）

（3）财政部《预算绩效管理共性指标体系框架》（财预[2013]53号）

（4）江西省人民政府《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（赣府发[2013]8号）

（5）南昌市人民政府《关于印发<南昌市财政支出绩效评价管理办法>（试行）的通知》（洪府发[2014]8号）

（6）南昌市财政局《南昌市财政局关于开展2018年度市级部门财政项目支出绩效评价工作的通知》（洪财办〔2019〕7号）

（7）南昌市总工会关于组织劳模休养的通知（洪工办[2018]35号）

**（三）绩效评价工作过程**

绩效评价小组在前期调研的基础上，完成了绩效评价方案，明确了评价的目的、方法、评价的原则、指标体系、评价标准问卷调查及访谈方案等，经专家小组评审，进一步完善和修改了工作方案。评价小组按照工作方案，顺利完成了绩效评价报告工作。具体实施过程如下：

**1．数据填报和采集**

收集研读相关文件、政策、抽查部分银行凭单、会计凭证、成果文件等，并填报所需报表。

**2．电话回访**

通过电话、QQ、微信等，对收集到的数据进一步核实确认；

**3．数据分析及撰写报告**

对确认后的数据、资料、图册、文件进行分析综合，撰写绩效评价报告。

**三、综合评价情况及评价结论**

（一）评分结果

围绕绩效评价指标体系，通过数据采集及电话回访等方式，对该项目绩效进行了客观、公正的评价，最终评价结果为92分，评价等级为优。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 项目资金 | 数量指标（10分） | 执行率 | 全年执行数/全年预算数 | 100% | 10 | 10 |  |
| 产出指标  （50分） | 数量指标  （20分） | 评选数量 | 按照规定评选10个劳模创新工作室 | 10个 | 20 | 20 |  |
| 质量指标  （15分） | 评选标准 | 严格按照有劳模领衔、有创新团队、有攻关项目、有创新成果、有场地经费、有制度台帐等标准评选 | 均严格按照标准评选 | 10 | 10 |  |
| 时效指标  （5分） | 工作完成时间 | 2020年10月底前完成目标任务 | 2020年10月底前完成目标任务 | 5 | 5 |  |
| 成本指标  （10分） | 资金支出控制情况 | 资金支出控制在预算内 | 资金支出控制在预算内 | 10 | 10 |  |
| 效益指标  （30分） | 经济效益  指标 | 无 |  |  |  |  |  |
| 社会效益  指标（20分） | 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 | 在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才的浓厚氛围，充分发挥劳模的骨干、带头和桥梁作用，激发起全社会的积极性、主动性 | 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 | 20 | 15 | 宣传力度不强；加大宣传力度，线上线下共同发力，让社会了解到劳模的光荣事迹，营造向劳模学习的氛围 |
| 生态效益  指标 | 无 |  |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 | 助力我市产业工人队伍建设和职工素质建设工程 | 引领职工展现锐意创新勇气，以争创一流的姿态为我市大开发、大建设、大发展建功立业 | 助力我市产业工人队伍建设和职工素质建设工程 | 10 | 7.5 | 宣传力度不强；加大线上线下宣传力度，营造向劳模看齐的氛围，共同建设美丽南昌 |
| 满意度  指标  （10分） | 服务对象满意度指标（10分） | 参与劳模满意度 | 满意度达100%得10分，达90%以上得8分，达80%以上得6分，达70%以上得4分，达60%以上得2分，否则不得分 | 满意度为95% | 10 | 9.5 | 活动内容要进一步提升；根据劳模反馈意见优化服务内容，提升服务质量 |
| 总分 | | | | | | 100 | 92 |  |

（二）主要结论

在被评价项目相关资料真实、可靠的基础上，经实地验看项目实施成果和听取项目实施效果，评价小组认为我会2019年劳动模范管理经费项目较好地完成了绩效目标任务，离既定的目标还有一定的距离，经对项目绩效指标评分得分为92分，绩效等级为优。

**四、绩效评价分析**

**（一）项目资金执行情况（10分）**

资金落实主要考查资金拨付到最终实施单位的执行情况。预算资金执行率＝（下拨至项目最终用款单位的资金额度/项目年度预算安排资金）\*100%。

预算资金执行率=10/10=100%

说明 ：“10”系下拨至项目最终用款单位的资金额度，“10”系项目年度预算安排资金。

按照项目绩效评分标准“超出100%±1%范围，每增加或降低1%扣0.1分，扣完为止”,该项目指标应得10分。

**（二）项目产出指标（50分）**

1.产出数量：按照规定评选了10个劳模创新工作室，得20分；

2.产出质量：严格按照标准进行评选，要求申报的市级劳模创新工作室必须工作有计划、活动有开展、创新有成果，同时还应具备有劳模领衔、有创新团队、有攻关项目、有创新成果、有场地经费、有制度台帐等标准评选,得15分；

3.产出时效：2019年10月底之前完成了评选工作，得5分；

4.产出成本：资金控制在预算内，得10分。

**（三）项目效果指标（30分）**

1.社会效益指标：通过组织开展劳模创新工作室活动，在社会上营造了向劳模学习、向劳模致敬的良好氛围。充分发挥劳模在人民群众之中的特殊影响力、凝聚力和感召力，带动广大职工群众主动把自身命运与南昌发展紧密联系起来，把个人利益与企业发展紧密结合起来，积极投身改革开放的各个领域，推动全市经济社会又好又快发展。但是本次活动未及时在门户网、微信公众号等平台上进行广泛宣传，活动效果有待进一步提升，扣5分，得15分。

2.可持续影响：通过劳模疗休养活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步发挥劳动模范在深化群众性技术创新活动中的骨干作用，助力我市产业工人队伍建设和职工素质建设工程。但影响力还有待进一步加强，扣2.5分，得7.5分。

**（四）项目效果指标（10分）**

通过问卷调查和电话回访满意度达到95%，扣0.5分，得9.5分。

项目绩效评价总分92分。

**五、项目实施经验及做法、存在的问题和改进措施**

**（一）项目主要经验及做法**

1．领导重视是前提

2．理解文件、明确调整完善指标任务是关键

3．各相关部门相互协调，征求意见是保证质量的必不可少的环节。

（二）存在的问题

1.对项目实施进度的监管需要进一步加强；

2.对项目资金支出的监管需要进一步加强。

六、有关建议

1.加强对项目实施进度的监管，严格按照实施方案推进项目实施进度，并要求县级工会及时上报实施进度，对于未按照文件要求执行的县级工会，及时督促并要求整改，对整改不到位的行为予以通报批评。

2. 加强对项目资金支出的监管，防止项目资金在县级工会出现滞留。同时定期跟踪项目资金支出进度，对于未及时支出的项目资金，应该督促其落实到位；对于滞留时间较长的项目资金，应予以通报整改。

七、其他需要说明的问题

无

南昌市总工会

2020年5月11日